РОСИИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КУЙБЫШЕВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«КРИНИЧНО-ЛУГСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КРИНИЧНО-ЛУГСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16.10.2018 | х. Кринично-Лугский | № 131 |

|  |
| --- |
| Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала  В соответствии с Федеральными [законам](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=111900;fld=134)и от 6 декабря 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Областным законом от 3 октября 2008 года № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», в целях приведения нормативных правовых актов муниципального образования «Кринично-Лугское сельское поселение» в соответствие с областным законодательством, Собрание депутатов Кринично-Лугского сельского поселения |

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения согласно приложению.
2. Признать утратившим силу:

- решение Собрания депутатов Кринично-Лугского сельского поселения от 20.07.2017 №65 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала».

3. Решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свои действия на отношение возникшие с 01 января 2019 года.

4. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и собственности.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов –  глава Кринично-Лугского  сельского поселения | А.Л. Некрашенко |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению  Собрания депутатов  Кринично-Лугского  сельского поселения  от 16.10.2018 № 131 |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения

Статья 1.Предмет регулирования настоящего Положения.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, занимающих в органах местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения (далее – органы местного самоуправления) должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Кринично-Лугского сельского поселения, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности указанных органов (далее – технический персонал), и работников, осуществляющих обслуживание зданий (помещений), водителей автомобилей, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления (далее – обслуживающий персонал).

Статья 2.Система оплаты труда технического и обслуживающего персонала.

* 1. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:

1. должностные оклады;
2. выплаты компенсационного характера;
3. выплаты стимулирующего характера.
   1. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:
4. ставки заработной платы;
5. выплаты компенсационного характера;
6. выплаты стимулирующего характера.

Статья 3.Порядок установления должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала.

1. Размеры должностных окладов технического персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.
2. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Статья 4.Компенсационные выплаты отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала

1. Сторожам за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере 35% часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время на основании табеля учета рабочего времени и графика дежурств.

2. Уборщикам производственных и служебных помещений: за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств в размере до 12% ставки заработной платы.

Статья 5.Стимулирующие выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу

1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее – ежемесячная надбавка) устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу – к ставке заработной платы в следующих размерах:

1) работникам из числа технического персонала:

Старшему инспектору – до 100 процентов должностного оклада;

Другим категориям работников из числа технического персонала от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2) работникам из числа обслуживающего персонала – до 50 процентов ставки заработной платы.

2. Ежемесячная надбавка работникам, осуществляющим техническое обеспечение и обслуживающему персоналу, устанавливается главой Администрации Кринично-Лугского сельского поселения.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

4. Ежемесячная надбавка может быть увеличена или уменьшена при изменении интенсивности и результативности труда, но в пределах размеров, предусмотренных пунктом 1 статьи 5.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы: | в процентах |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

Стаж работы и соответственно следуемый размер ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по определению стажа и утверждается распоряжением главы Администрации Кринично-Лугского сельского поселения:

- при поступлении работника на работу;

- ежегодно по состоянию на 1 января.

1. Работникам, осуществляющим техническое обслуживание, и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:
2. старшему инспектору из числа технического персонала – до 50 процентов должностного оклада;

2) работникам из числа технического персонала до 25 процентов должностного оклада;

3) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам – до 25 процентов ставки заработной платы;

4) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

6.1. При изменении размеров должностных окладов работников, осуществляющим техническое обслуживание, начисление премии за месяц производится с учетом установленных должностных окладов за фактически отработанное время.

6.2. Начисление премии по результатам работы за месяц работникам, осуществляющим техническое обслуживание, осуществляется в текущем месяце за фактически отработанное время.

6.3. Работники, осуществляющие техническое обслуживание, и обслуживающий персонал могут быть лишены премии частично или полностью за нарушения трудовой дисциплины, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4. Лишение премии производится на основании распоряжения главы Администрации Кринично-Лугского сельского поселения. К распоряжению прилагается акт по факту нарушения и объяснительная записка работника, допустившего нарушение.

Лишение премии производится только за тот учетный период, в котором имели место проступки и упущения в работе.

7. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности в размере до двух должностных окладов.

8. Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда распоряжением главы Администрации сельского поселения выплачивается премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

8.1. Премирование по результатам работы за год производится:

1) работникам, отработавшим полностью календарный год;

2) работникам, не отработавшим полностью календарный год по уважительным причинам:

- в связи с переводом на другую работу,

- поступлением в учебное заведение,

- призывом в Вооруженные силы РФ,

- окончание срока трудового договора,

- выхода на пенсию.

Выплата премии производится пропорционально отработанному времени.

8.2. Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам:

- уволившимся по собственному желанию,

- уволившимся по инициативе работодателя;

- не отработавших полностью календарный год (кроме причин, указанных в подпункте 2 пункта 8.1).

9. Работникам из числа технического персонала выплачивается материальная помощь.

9.1. Выплата материальной помощи работникам, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Кринично-Лугского сельского поселения, производится исходя из средств, предусмотренных на эти цели, но не более двух должностных окладов в календарном году. Право на получение материальной помощи имеют все работники. Размер материальной помощи работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня, исчисляется из фактически получаемого должностного оклада.

9.2. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выдачи материальной помощи, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию, а также лицам, поступившим на муниципальную службу в расчетный период, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

9.3. Выплата материальной помощи работникам производится поквартально из расчета 50% должностного оклада.

9.4. Право на выплату материальной помощи имеют работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5-лет.

9.5. Выплата материальной помощи работникам производится на основании их письменных заявлений и издания распоряжения.

10. Ежемесячные надбавки водителям легковых автомобилей

10.1. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются надбавки :

а) за классность:

- при наличии удостоверения водителя 2-го класса в размере 10% тарифной ставки;

- при наличии удостоверения водителя 1-го класса в размере 25% тарифной ставки.

б) за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере до 100% ставки заработной платы;

10.2. Ежемесячная надбавка за классность и за безаварийную эксплуатацию автомобиля начисляется и выплачивается работникам на основании распоряжения главы Администрации Кринично-Лугского сельского поселения устанавливающего такую надбавку.

Статья 6. Увеличение (индексация) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала

* 1. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Кринично-Лугского сельского поселения, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов в размерах и в сроки, установленные областным законом об областном бюджете и нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Кринично-Лугского сельского поселения и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, такому работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник из числа технического и обслуживающего персонала не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Статья 7.Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала.

1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Кринично-Лугского сельского поселения, а по переданным государственным полномочиям - за счет средств субвенций из областного бюджета.
2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):
3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 8,5 должностного оклада;
4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
5. премии по результатам работы за месяц – в размере 3 должностных окладов.
6. материальной помощи – в размере 2 должностных окладов;
7. ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
8. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):
9. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 6 ставок заработной платы;
10. премии по результатам работы за месяц – в размере 6 ставок заработной платы;
11. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля в размере 12 ставок заработной платы;
12. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых за классность – в размере 3 ставок заработной платы;
13. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств – в размере 1,2 ставки заработной платы;
14. ежемесячные доплаты за работу в ночное время – в размере 1,7 ставки заработной платы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения |

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников,

занимающих в органах местного самоуправления Кринично-Лугского

сельского поселения должности, не отнесенные к должностям

муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

Кринично-Лугского сельского

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование должностей | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| 1. | Старший инспектор | 5456,00 |
| 2. | Инспектор | 5194,00 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения |

РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы работников,

осуществляющих обслуживание

зданий (помещений), водителей легковых автомобилей,

включенных в штатные расписания органов

местного самоуправления Кринично-Лугского сельского поселения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные  разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Размер ставки заработной платы (рублей в месяц) | 3880 | 4105 | 4346 | 4613 | 4881 |

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих